

**UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG PIEŁĘGNIARSKICH**

W dniu ..... r. pomiędzy  
**Szpitałem Powiatowym im. prof. Romana Drewsa w Chodzieży**  
 reprezentowanym przez :  
 Dyrektora: Krzysztofa Szplita  
 Z-cę dyr. ds. ekon.-adm. Aleksandrę Ćwikła  
 zwanym w dalszej części umowy „Zakładem”  
 a

.....  
 .....  
 .....

Nr prawa wykonywania zawodu : .....  
 zwaną w dalszej części umowy „pielęgniarką”

na podstawie przepisów :

- Ustawy z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej
- Ustawa z 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
- Ustawy z dnia 15.07.2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej
- Rozporządzenia Ministra Finansów z 22.12.2011 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą
- Kodeksu Cywilnego
- innych przepisów obowiązujących w zakładach opieki zdrowotnej

została zawarta umowa o następującej treści:

**Przedmiot umowy****§1**

1. Zakład zleca , a pielęgniarka przyjmuje w zakresie prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej obowiązek świadczenia usług pielęgniarskich w Szpitalu Powiatowym w Chodzieży.
2. Czynności objęte umową określa **załącznik Nr1** do umowy stanowiący jej integralną część.

**§2**

1. Pielęgniarka świadczy usługi pielęgniarskie w Szpitalu Powiatowym w Chodzieży.
2. Pielęgniarka zobowiązuje się do wykonywania usług o których mowa w §1 nieprzerwanie przez okres obowiązywania umowy na warunkach w niej określonych.
3. Pielęgniarka jest zobowiązana do wskazania Dyrekcji Szpitala osoby zastępującej oraz okres zastępstwa w każdym przypadku bez względu na czas trwania nieobecności. Osoba zastępująca musi posiadać kwalifikacje odpowiadające kwalifikacjom wymaganym w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

**Postanowienia ogólne****§3**

1. Pielęgniarka oświadcza ,że posiada kwalifikacje i uprawnienia niezbędne do wykonywania przedmiotu niniejszej umowy na terenie działania Zakładu.
2. O utracie uprawnień ,o których mowa w ust.1 pielęgniarka zobowiązana jest niezwłocznie do poinformowania na piśmie Zakład .
3. Pielęgniarka zobowiązuje się do rzetelnego realizowania warunków umowy przy wykorzystaniu wiedzy i umiejętności fachowych z uwzględnieniem postępu nauk medycznych , z zachowaniem najwyższej staranności i zgodnie z zasadami etyki pielęgniarskiej.
4. Strony zobowiązują się do przestrzegania odpowiednich przepisów dotyczących nadzoru nad wykonywaniem świadczeń medycznych przez średni i niższy personel , w tym przyjętych standardów postępowania medycznego.
5. Pielęgniarka ma obowiązek przedstawienia uwierzytelnionych kopii dokumentów potwierdzających uprawnienia do realizacji warunków umowy.
6. Pielęgniarka posiada aktualne ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej zgodnie z obowiązującymi przepisami i przedkłada aktualną polisę.

**Prawa i obowiązki stron****§4**

1. Zakład zobowiązuje się zapewnić pielęgniarce dostęp do dokumentacji medycznej objętej przedmiotem umowy.

2. Pielęgniarka zobowiązuje się do nadzorowania dokumentacji pielęgniarskiej, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym względzie i zasadami ustalonymi przez Zakład.
3. Pielęgniarka zobowiązuje się do sporządzania sprawozdań do celów statystycznych i dokumentów do celów rozliczeniowych na żądanie Zakładu.
4. Pielęgniarka zobowiązana jest do zachowania tajemnicy w zakresie informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem czynności objętych umową dotyczących pacjentów, pracowników Szpitala i Szpitala jako Zakładu pracy.
5. Odpady powstałe w wyniku świadczenia usług przez pielęgniarkę na rzecz Zakładu w ramach niniejszej umowy są w całości odpadami Szpitala.

## §5

1. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przy udzielaniu świadczeń w zakresie przedmiotu umowy ponoszą solidarnie Zakład i pielęgniarka.
2. Zakład nie ponosi odpowiedzialności jeśli szkoda powstała z zawinionych przyczyn leżących po stronie pielęgniarki.

## §6

1. Z zastrzeżeniem § 2 pkt. 3 pielęgniarka zobowiązuje się wykonywać osobiście czynności objęte niniejszą umową.
2. Rozkład czasu pracy zgodny z harmonogramem obowiązującym w **Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii i Bloku Operacyjnego** w wymiarze ..... godzin miesięcznie.
3. W stanach wyższej konieczności (katastrofy, klęski żywiołowe, epidemie itp.) Zakład może zobowiązać pielęgniarkę do pozostawiania w dyspozycji wykraczającej poza regulamin Szpitala.
4. W trakcie trwania umowy pielęgniarka we własnym zakresie i na własny koszt zaopatruje się w osobistą standardową odzież ochronną.
5. Pielęgniarka we własnym zakresie ponosi koszty badań wstępnych i okresowych.
6. Pielęgniarka będzie realizowała zakres objęty umową korzystając nieodpłatnie z pomieszczeń Szpitala.

## §7

1. Pielęgniarka w czasie realizacji warunków umowy o których mowa w § 1, korzysta bezpłatnie z obowiązujących druków do prowadzenia dokumentacji medycznej, niezbędnej do realizacji zadań.

## §8

1. Zakład zastrzega sobie prawo kontroli realizacji umowy.
2. Pielęgniarka ma obowiązek poddania się kontroli uprawnionych podmiotów kontrolujących Zakład.

## §9

1. Strony ustaliły za wykonanie świadczenia objętego niniejszą umową stawki miesięczne:  
**w wysokości: .....** (Słownie: .....)  
 Stawka została skalkulowana na podstawie ustawy o najniższych wynagrodzeniach obowiązujących w ochronie zdrowia. Do ustalonego wynagrodzenia zasadniczego doliczono dodatki obowiązujące w Szpitalu dotyczące stanowiska objętego konkursem
2. Należność płatna jest za każdy zakończony miesiąc kalendarzowy świadczenia usług pielęgniarskich objętych umową, w terminie do 10 dni od zakończenia miesiąca.  
 Faktura za dany miesiąc winna być wystawiona z datą ostatniego dnia tego miesiąca.
3. Podstawą naliczenia płatności jest zestawienie godzin świadczenia usług. Zestawienie potwierdza liczbę godzin realizacji usług w poszczególnych dniach kalendarzowych miesiąca. Jest sporządzane przez Zakład i podpisane przez Zakład i Pielęgniarkę.
4. Należności będą regulowane przelewem na wskazane przez pielęgniarkę konto ..... płatne do 10-go następnego miesiąca.
5. Nieterminowe dokonywanie płatności daje pielęgniarence prawo naliczania odsetek ustawowych.
6. Pielęgniarka we własnym zakresie będzie dokonywała rozliczenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i zaliczek na podatek dochodowy.

## Postanowienia końcowe

## §10

1. Niniejsza umowa zawarta jest na czas określony tzn. od **01.03.2024 do 30.06.2027**

## §11

Umowa ulega rozwiązaniu:

- z upływem czasu, na który była zawarta,
- z dniem zakończenia udzielania określonych świadczeń zdrowotnych,
- wskutek oświadczenia jednej ze stron z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia bez podania przyczyn ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego,
- wskutek oświadczenia jednej ze stron, bez zachowania okresu wypowiedzenia w przypadku gdy druga strona rażąco narusza istotne postanowienia umowy

§12

1.Strony ustalają , że umowa będzie renegotjowana jeśli zaistnieją okoliczności , których nie można było przewidzieć w momencie zawarcia umowy np. istotna zmiana warunków kontraktu z Płatnikiem (NFZ), zmiana profilu czy zakresu działalności Zakładu , zmiana uprawnień i kwalifikacji pielęgniarki itp.

2. W przypadku wypłaty premii pracownikom zatrudnionym na umowie o pracę Zakład dopuszcza możliwość przyznania dodatkowego wynagrodzenia Pielęgniarce.

§13

Wszelkie spory mogące wynikać między stronami powinny być rozstrzygane w drodze negocjacji , a jeśli nie przyniosą one skutku to sprawę rozstrzyga sąd właściwy dla siedziby Zakładu.

§14

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§15

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.

§16

Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy warunków realizacji niniejszej umowy oraz wszelkich informacji i danych pozyskanych w związku z umową.

§17

Integralną część niniejszej umowy stanowi załącznik nr 1 do umowy.

§18

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach , po jednej dla każdej ze stron.

.....  
(Dyrektor Szpitala)

.....  
(Pielęgniarka)

**Zakres obowiązków pielęgniarza/pielęgniarki anestezjologicznej  
w ramach umowy o świadczenie usług pielęgniarских  
w Oddziale Anestezjologii i Intensywnej Terapii oraz Bloku Operacyjnego**

1. Pielęgniarka/pielęgniarz wykonuje swój zawód na podstawie przepisów prawnych o zawodach pielęgniarki i położnej i innych przepisów dotyczących funkcjonowania Szpitala.
2. Rola i zadania pielęgniarza/pielęgniarki anestezjologicznej
  - zapewnia kompleksową opiekę pielęgnacyjno-diagnostyczno-terapeutyczną nad pacjentem
  - uczestniczy w wizytach na oddziale
  - czuwa nad przestrzeganiem praw pacjenta
  - świadczy wysokiej jakości usługi medyczne
  - większość czasu poświęca na pracę przy łóżku chorego
  - sprawuje bezpośrednią opiekę nad przydzielonymi jej pacjentami oraz jest odpowiedzialna za utrzymanie czystości pacjentów i ich otoczenia
  - wykonuje zlecone przez lekarza zabiegi wg obowiązujących zasad
  - podaje pacjentom leki wg zleceń oraz pilnuje, aby leki doustne były przyjęte w godzinach i ilościach zleconych przez lekarza
  - wykonuje wszystkie czynności konieczne dla należytego pielęgnowania pacjenta
  - utrzymuje ciało, głowę, jamę ustną pacjenta i jego bieliznę pościelową i osobistą w należytej czystości
  - udziela pomocy przy zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych przez ciężko chorego
  - karmi ciężko chorych i niesamodzielnych
  - prowadzi obowiązującą w szpitalu dokumentację medyczną, a w szczególności książkę raportów (obserwacja chorych podczas dyżuru)
  - czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów w dzień i w nocy
  - zgłasza się na każde wezwanie pacjenta
  - odpowiednio często prześciela łóżko i umożliwia zmianę pozycji ciężko chorym
  - przygotowuje chorych do zabiegów operacyjnych, opatrunków, badań diagnostycznych
  - obchodzi sale chorych podczas zmiany nocnej
  - pobiera materiały (krew, mocz, kał, płwocina, itp.) do badań
  - pomoc lekarzowi (anestezjologowi) w jego czynnościach fachowych i wykonywanie zleconych przez niego innych czynności w czasie świadczenia pacjentowi usług anestezjologicznych w oddziale AiIT i na bloku operacyjnym np.: znieczulanie pacjenta, leczenie uzupełniające, intubacja, odsysanie wydzieliny, zakładanie sondy itp.,
  - natychmiastowe zgłaszanie lekarzowi o każdej zauważonej zmianie w stanie zdrowia pacjenta,
  - współpraca z pielęgniarkami innych odcinków bloku operacyjnego, jak i innych oddziałów szpitala,
  - dbałość o czystość na swoim odcinku pracy
  - odpowiada za powierzony sprzęt i bieliznę, racjonalnie gospodaruje mieniem szpitala
  - podnosi swoje kwalifikacje, uczestniczy w szkoleniach zewnątrz i wewnątrzszpitalnych
  - w pracy nosi czystą odzież ochronną
  - przekazuje lekarzowi opiekującemu się pacjentem lub dyżurnemu dane o zaobserwowanych nieprawidłowościach (pogorszenie stanu zdrowia, niemożność wykonania zabiegu, popełnieniu omyłki, zgonu pacjenta)
  - nadzór nad utrzymaniem w komplecie i gotowości aparatury, sprzętu, leków i innych materiałów potrzebnych na swoim odcinku pracy,
  - przygotowanie, dezynfekcja i sterylizacja, konserwacja bieżąca sprzętu i aparatury,
3. Pielęgniarkę/pielęgniarza obowiązuje życzliwy, taktowny i pełen wyrozumiałości stosunek do chorych.
4. Ponadto pielęgniarka/pielęgniarz zobowiązana/y jest do :
  - przestrzegania przepisów bhp i ppoż,

- zabezpieczenia powierzonego mienia
- przestrzegania tajemnicy zawodowej i służbowej

5. Za wykonanie powyższych zadań pielęgniarz/pielęgniarka odcinkowa ponosi całkowitą odpowiedzialność.

6. Ilekroć mowa o pielęgniarce anestezjologicznej – mowa też o położnej anestezjologicznej.

7. Za wykonanie powyższych zadań pielęgniarz/pielęgniarka anestezjologiczna ponosi całkowitą odpowiedzialność.

Przyjmuję do wiadomości i stosowania:

.....  
( Zakład )

.....  
( Pielęgniarz/Pielęgniarka )