

## UMOWA O ŚWIADCZENIE USŁUG PIEŁĘGNIARSKICH

W dniu ..... pomiędzy

**Szpitałem Powiatowym im. prof. Romana Drewsa w Chodzieży**

reprezentowanym przez :

Dyrektora: Krzysztofa Szplita

Z-cę dyr. ds. ekon.-adm. Aleksandrę Ćwikła

zwanym w dalszej części umowy „Zakładem ”

a

.....

.....

.....

Nr prawa wykonywania zawodu : .....

Numer wpisu do Izby Pielęgniarskiej .....

zwaną w dalszej części umowy „pielęgniarką”

na podstawie przepisów :

- Ustawy z dnia 15.04.2011 r. o działalności leczniczej
  - Ustawa z 27.08.2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych
  - Ustawy z dnia 15.07.2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej
  - Rozporządzenia Ministra Finansów z 29.04.2019 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą
  - Kodeksu Cywilnego
  - innych przepisów obowiązujących w zakładach opieki zdrowotnej
- została zawarta umowa o następującej treści:

### Przedmiot umowy

#### §1

1. Zakład zleca , a pielęgniarka przyjmuje w zakresie prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej obowiązek świadczenia usług pielęgniarskich w Szpitalu Powiatowym w Chodzieży.

2. Czynności objęte umową określa **załącznik Nr 1** do umowy stanowiący jej integralną część.

#### §2

1. Pielęgniarka świadczy usługi pielęgniarskie w Szpitalu Powiatowym w Chodzieży.

2. Pielęgniarka zobowiązuje się do wykonywania usług o których mowa w §1 nieprzerwanie przez okres obowiązywania umowy na warunkach w niej określonych.

3. Pielęgniarka jest zobowiązana do wskazania Dyrekcji Szpitala osoby zastępującej oraz okres zastępstwa w każdym przypadku bez względu na czas trwania nieobecności. Osoba zastępująca musi posiadać kwalifikacje odpowiadające kwalifikacjom wymaganych w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 20 lipca 2011 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

### Postanowienia ogólne

#### §3

1. Pielęgniarka oświadcza , że posiada kwalifikacje i uprawnienia niezbędne do wykonywania przedmiotu niniejszej umowy na terenie działania Zakładu.

2. O utracie uprawnień , o których mowa w ust.1 pielęgniarka zobowiązana jest niezwłocznie do poinformowania na piśmie Zakład .

3. Pielęgniarka zobowiązuje się do rzetelnego realizowania warunków umowy przy wykorzystaniu wiedzy i umiejętności fachowych z uwzględnieniem postępu nauk medycznych , z zachowaniem najwyższej staranności i zgodnie z zasadami etyki pielęgniarskiej.

4. Strony zobowiązują się do przestrzegania odpowiednich przepisów dotyczących nadzoru nad wykonywaniem świadczeń medycznych przez średni i niższy personel , w tym przyjętych standardów postępowania medycznego.

5. Pielęgniarka ma obowiązek przedstawienia uwierzytelnionych kopii dokumentów potwierdzających uprawnienia do realizacji warunków umowy.

6. Pielęgniarka posiada aktualne ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej zgodnie z obowiązującymi przepisami i przedkłada aktualną polisę.

## **Prawa i obowiązki stron**

### **§4**

1. Zakład zobowiązuje się zapewnić pielęgniarce dostęp do dokumentacji medycznej objętej przedmiotem umowy.
2. Pielęgniarka zobowiązuje się do nadzorowania dokumentacji pielęgniarskiej, zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym względzie i zasadami ustalonymi przez Zakład.
3. Pielęgniarka zobowiązuje się do sporządzania sprawozdań do celów statystycznych i dokumentów do celów rozliczeniowych na żądanie Zakładu.
4. Pielęgniarka zobowiązana jest do zachowania tajemnicy w zakresie informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem czynności objętych umową dotyczących pacjentów, pracowników Szpitala i Szpitala jako Zakładu pracy.
5. Odpady powstałe w wyniku świadczenia usług przez pielęgniarkę na rzecz Zakładu w ramach niniejszej umowy są w całości odpadami Szpitala.

### **§5**

1. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną przy udzielaniu świadczeń w zakresie przedmiotu umowy ponoszą solidarnie Zakład i pielęgniarka.
2. Zakład nie ponosi odpowiedzialności jeśli szkoda powstała z zawinionych przyczyn leżących po stronie pielęgniarki.

### **§6**

1. Z zastrzeżeniem § 2 pkt. 3 pielęgniarka zobowiązuje się wykonywać osobiście czynności objęte niniejszą umową.
2. Rozkład czasu pracy zgodny z harmonogramem obowiązującym **w Oddziale .....** w wymiarze: ..... **godzin miesięcznie.**
3. W stanach wyższej konieczności (katastrofy, klęski żywiołowe, epidemie itp.) Zakład może zobowiązać pielęgniarkę do pozostawania w dyspozycji wykraczającej poza regulamin Szpitala.
4. W trakcie trwania umowy pielęgniarka we własnym zakresie i na własny koszt zaopatruje się w osobistą standardową odzież ochronną.
5. Pielęgniarka we własnym zakresie ponosi koszty badań wstępnych i okresowych.
6. Pielęgniarka będzie realizowała zakres objęty umową korzystając nieodpłatnie z pomieszczeń Szpitala.

### **§7**

1. Pielęgniarka w czasie realizacji warunków umowy o których mowa w § 1, korzysta bezpłatnie z obowiązujących druków do prowadzenia dokumentacji medycznej, niezbędnej do realizacji zadań.

### **§8**

1. Zakład zastrzega sobie prawo kontroli realizacji umowy.
2. Pielęgniarka ma obowiązek poddania się kontroli uprawnionych podmiotów kontrolujących Zakład.

### **§9**

1. Strony ustaliły za wykonanie świadczenia objętego niniejszą umową stawki miesięczne: **w wysokości:** ..... (Słownie: ..... zł.)
2. Należność płatna jest za każdy zakończony miesiąc kalendarzowy świadczenia usług pielęgniarskich objętych umową, w terminie do 10 dni od zakończenia miesiąca. Faktura za dany miesiąc winna być wystawiona z datą ostatniego dnia tego miesiąca.
3. Podstawą naliczenia płatności jest zestawienie godzin świadczenia usług. Zestawienie potwierdza liczbę godzin realizacji usług w poszczególnych dniach kalendarzowych miesiąca. Jest sporządzane przez Zakład i podpisane przez Zakład i Pielęgniarkę.
4. Należności będą regulowane przelewem na wskazane przez pielęgniarkę konto ..... płatne do 10-go następnego miesiąca.
5. Nieterminowe dokonywanie płatności daje pielęgniarce prawo naliczania odsetek ustawowych.
6. Pielęgniarka we własnym zakresie będzie dokonywała rozliczenia składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne i zaliczek na podatek dochodowy.

## **Postanowienia końcowe**

### **§10**

1. Niniejsza umowa zawarta jest na czas określony tzn. od **01.10.2023 do 30.06.2027**

### **§11**

1. Umowa ulega rozwiązaniu:  
- z upływem czasu, na który była zawarta

- z dniem zakończenia udzielania określonych świadczeń zdrowotnych , dotyczy również umowy zawartej z NFZ przez udzielającego zamówienia.
  - wskutek oświadczenia jednej ze stron, bez zachowania okresu wypowiedzenia, w przypadku gdy druga strona rażąco narusza istotne postanowienia umowy.
  - wskutek oświadczenia jednej ze stron, z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia bez podania przyczyny ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego,
2. Umowa może być rozwiązana ze skutkiem natychmiastowym w przypadku:
- naruszenia przez Pielęgniarkę zasad etyki pielęgniarskiej
  - utraty prawa wykonywania zawodu przez Pielęgniarkę,
  - trwałego zaprzestania przez Pielęgniarkę świadczenia usług w ramach niniejszej umowy,
  - wskutek oświadczenia jednej ze stron, bez zachowania okresu wypowiedzenia, w przypadku gdy druga strona rażąco narusza istotne postanowienia umowy.
  - w przypadku niestawienia się do pracy na dyżur, który wynika z przygotowanego przez pielęgniarkę zarządzającą oddziałem miesięcznego harmonogramu pracy pielęgniarek
3. Dopuszcza się możliwość rozwiązania umowy na zasadzie porozumienia stron bez podania przyczyny.

#### **§12**

1.Strony ustalają , że umowa będzie renegocjowana jeśli zaistnieją okoliczności , których nie można było przewidzieć w momencie zawarcia umowy np. istotna zmiana warunków kontraktu z Płatnikiem (NFZ), zmiana profilu czy zakresu działalności Zakładu , zmiana uprawnień i kwalifikacji pielęgniarki itp.

2. W przypadku wypłaty premii pracownikom zatrudnionym na umowie o pracę Zakład dopuszcza możliwość przyznania dodatkowego wynagrodzenia Pielęgniarce.

#### **§13**

Wszelkie spory mogące wynikać między stronami powinny być rozstrzygane w drodze negocjacji , a jeśli nie przyniosą one skutku to sprawę rozstrzyga sąd właściwy dla siedziby Zakładu.

#### **§14**

Wszelkie zmiany niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

#### **§15**

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową stosuje się przepisy Kodeksu Cywilnego.

#### **§16**

Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy warunków realizacji niniejszej umowy oraz wszelkich informacji i danych pozyskanych w związku z umową.

#### **§17**

Integralną część niniejszej umowy stanowi załącznik nr 1 do umowy.

#### **§18**

Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach , po jednej dla każdej ze stron.

.....  
(Dyrektor Szpitala)

.....  
(Pielęgniarka)

**Zakres obowiązków pielęgniarza/ pielęgniarki/ położnej odcinkowej  
w ramach umowy o świadczenie usług pielęgniarских/położniczych**

**1.** Pielęgniarka/pielęgniarz/położna wykonuje swój zawód na podstawie przepisów prawnych o zawodach pielęgniarki i położnej i innych przepisów dotyczących funkcjonowania Szpitala.

**2. Rola i zadania pielęgniarza/pielęgniarki/położnej odcinkowej:**

- zapewnia kompleksową opiekę pielęgnacyjno-diagnostyczno-terapeutyczną nad pacjentem,
- uczestniczy w wizytach na oddziale,
- czuwa nad przestrzeganiem praw pacjenta,
- świadczy wysokiej jakości usługi medyczne,
- większość czasu poświęca na pracę przy łóżku chorego,
- sprawuje bezpośrednią opiekę nad przydzielonymi jej pacjentami oraz jest odpowiedzialna za utrzymanie czystości pacjentów i ich otoczenia,
- wykonuje czynności związane z przyjęciem pacjenta na oddział,
- wykonuje zlecone przez lekarza zabiegi wg obowiązujących zasad,
- podaje pacjentom leki wg zleceń oraz pilnuje, aby leki doustne były przyjęte w godzinach i ilościach zleconych przez lekarza,
- wykonuje wszystkie czynności konieczne dla należytego pielęgnowania pacjenta,
- utrzymuje ciało, głowę, jamę ustną pacjenta i jego bieliznę pościelową i osobistą w należytej czystości ,
- udziela pomocy przy zaspokajaniu potrzeb fizjologicznych przez ciężko chorego,
- karmi ciężko chorych i niesamodzielnych,
- prowadzi obowiązującą w szpitalu dokumentację medyczną, a w szczególności książkę raportów (obserwacja chorych podczas dyżuru),
- czuwanie nad bezpieczeństwem pacjentów w dzień i w nocy,
- zgłasza się na każde wezwanie pacjenta,
- odpowiednio często prześciela łóżko i umożliwia zmianę pozycji ciężko chorym,
- przygotowuje chorych do zabiegów operacyjnych, opatrunków, badań diagnostycznych,
- obchodzi sale chorych podczas zmiany nocnej,
- pobiera materiały ( krew, mocz, kał, płwocina, itp.) do badań ,
- odpowiada za powierzony sprzęt i bieliznę, racjonalnie gospodaruje mieniem szpitala,
- podnosi swoje kwalifikacje, uczestniczy w szkoleniach zewnątrz i wewnątrzszpitalowych,
- w pracy nosi czystą odzież ochronną
- przekazuje lekarzowi opiekującemu się pacjentem lub dyżurnemu dane o zaobserwowanych nieprawidłowościach (pogorszenie stanu zdrowia, niemożność wykonania zabiegu, popełnieniu omyłki, zgonu pacjenta)
- wprowadza wymagane przez NFZ dane do systemu informatycznego.

**3.** Pielęgniarkę/pielęgniarza/położną obowiązuje życzliwy, taktowny i pełen wyrozumiałości stosunek do chorych.

**4.** Ponadto pielęgniarka/pielęgniarz/położna **zobowiązana/y** jest do :

- przestrzegania przepisów bhp i ppoż,
- zabezpieczenia powierzzonego mienia
- przestrzegania tajemnicy zawodowej i służbowej

**5.** Za wykonanie powyższych zadań pielęgniarz/pielęgniarka/położna odcinkowa ponosi całkowitą odpowiedzialność.

Przyjmuję do wiadomości i stosowania:

.....  
Zakład

.....  
Pielęgniarka